

**Toplantı Sayısı:1**



**2024 YILI**

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**YÖRÜK KÜLTÜRÜ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**Çiftlikköy Yerleşkesi**

**Mersin**

**... / ... / 2024**

**Toplantı Tarihi: .../.../2024**

**Karar sayısı:1**

# İÇİNDEKİLER

<b>ÖZET</b> .....	2
<b>Kurum Hakkında Bilgiler</b> .....	3
1. İletişim Bilgileri.....	3
2. Tarihsel Gelişimi.....	3
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	4
<b>YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI KULLANILARAK ELE ALINAN BAŞLIKLAR</b> .....	5
<b>A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE</b> .....	5
A.1. Liderlik ve Kalite:.....	6
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı.....	7
A.1.2. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları .....	8
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar .....	9
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar .....	9
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler .....	10
A.3. Yönetim Sistemleri.....	11
A.3.1. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	11
A.3.2. Finansal Yönetim .....	11
A.3.3. Süreç Yönetimi.....	12
A.4. Paydaş Katılımı .....	13
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı .....	13
A.5. Uluslararasılaşma .....	14
A.5.1.Uluslararasılaşma Performansı .....	14
<b>B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b> .....	15
B.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi.....	15
B.2.1.İç ve dış kaynaklar .....	16
B.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri .....	16
B.3.1.Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi .....	17
B.3.2.Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi .....	18
<b>C. TOPLUMSAL KATKI</b> .....	18
C.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları .....	18
C.1.2.Kaynaklar .....	19
C.2. Toplumsal Katkı Performansı .....	19
C.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi.....	19
<b>SONUÇ VE DEĞERLENDİRME</b> .....	21
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b> .....	22
<b>EKLER</b> .....	24
<b>KANITLAR</b> .....	24

## ÖZET

Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun amacı; Üniversitemizin ve kurumumuzun iç değerlendirme raporuna temel oluşturmak, Kurumumuzun kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamak, Paydaşlarla iletişim ve iş birliğini, öz değerlendirme çalışmalarını ve kalite güvencesi kültürünü yaygınlaştırmak ve içselleştirmektir. Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi kurumu 2024 Kurum İç Değerlendirme Raporu; Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği'nin 20. maddesinde belirlenen "Kurum İç Değerlendirme Raporları" kapsamında Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzuna ve Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesinin İç ve Dış Değerlendirme Faaliyetlerini düzenleyen bölümü altında yer alan düzenlemeler gereği Üniversitemizde kurumsal iç değerlendirme süreçlerini izlemek ve kurumsal dış değerlendirme programı ile kurumsal akreditasyon süreçlerinde esas alınmak üzere her yıl hazırlanan iç değerlendirme raporlarının Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından belirlenen rapor formatına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu süreçte ayrıca YÖK ve Üniversitemiz tarafından kalite güvencesi ile ilgili belirlenmiş politika belgeleri ve kılavuzlar dikkate alınmıştır. Bu belgeler; 'Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği', 'Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi', 'Mersin Üniversitesi Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarıdır. Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi kalite güvencesi süreçlerinin nasıl tanımlandığı ve işletildiği, hedeflenen yeterliliklere ulaşıldığının nasıl güvence altına alındığı, performans göstergelerinin nasıl izlendiği ve sürekli iyileştirme çevrimlerinin nasıl kapatılması gerektiğine ilişkin kanıtlara dayalı açıklamalar yapılmıştır. Kurum İç Değerlendirme Raporu, değerlendirilirken Mersin Üniversitesi Stratejik Planı, temininde Birim resmi internet sitesi, Kurum (Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyet Raporu) Faaliyet Raporu gibi kaynaklardan faydalanılmıştır. Kurumumuz, Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı alanları değerlendirmesi raporda kanıtlarıyla sunulmaktadır.

## Kurum Hakkında Bilgiler

### 1. İletişim Bilgileri

#### Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

**Müdür:** Doç. Dr. İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER

**Telefon İş:** +90 324 341 65 17 / 80723- 80727

**E-posta:** yörmer@mersin.edu.tr

**Adres:** Akkent, Mersin Üniv. Yenişehir Kampüsü, 33160 Yenişehir/Mersin

### 2. Tarihsel Gelişimi

Üniversitemizin Rektörlük birimine bağlı araştırma ve uygulama merkezlerinden biri olan Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesine dayanılarak ve 23 Ekim 2016 tarihli ve 29866 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan yönetmelik çerçevesinde 23 Ekim 2016 tarihinde kurulmuştur.

Merkezimizde çalışan akademik personelin tamamı ve 2 idari personel 13/b-4 maddesi ile görevlendirilmiş personelden oluşmaktadır. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2 öğretim elemanı görevlendirilmiş olup Merkezimizde 2 memur idari işlerden sorumlu olarak çalışmaktadır. Merkezde akademik ve idari toplam 4 personel bulunmaktadır.

Merkezimizde görevlendirilen öğretim elemanlarının isimleri aşağıda bulunmaktadır.

Öğretim Elemanı	Birim / Bölüm
Doç.Dr. İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER	Mersin / Rektörlük / YÖRMER / Müdür
Doç. Dr. Ali TAN	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi

\*Doç. Dr. İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER 13/B-4 uyarınca kadrosu başka birimde olup birimizde görev yapmaktadır.

\*Doç. Dr. Ali TAN 13/B-4 uyarınca kadrosu başka birimde olup birimizde görev yapmaktadır.

Merkezde 2 akademik ve 2 memur olmak üzere 4 idari personel bulunmaktadır.

İdari Personel	Görev	
Beşir İSTEMİ	Bilgisayar İşletmeni	
Muhammet Göktürk YAHŞI	Bilgisayar İşletmeni	

\*Beşir İSTEMİ, 13/B-4 uyarınca personel kadrosu başka birimde olup birimizde görev yapmaktadır.

\*Muhammet Göktürk YAHŞI, 13/B-4 uyarınca personel kadrosu başka birimde olup birimizde görev yapmaktadır.

*Kanıt KHB/1 İdari personel sayıları*

*Kanıt KHB/2 Akademik personel sayıları*

### 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz, Merkezin misyonu, Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarını disiplinler arası bir bilimsel bakış açısıyla araştırmak ve çözüm önerileri üretmektir. Bu misyon, Yörük kültürünü maddi ve maddi olmayan yönleriyle kayıt altına almayı, korumayı, geliştirmeyi ve yeni nesillere aktarmayı amaçlar. Ayrıca, Yörük-Türkmen kültürünü ülke genelinde ve uluslararası platformlarda tanıtmak, sempozyumlar, konferanslar ve çalıştaylar düzenlemek, araştırmacılarla iş birliği yapmak ve akademik yayınlar üretmek de merkezin misyonunun bir parçasıdır. Bu kapsamda, merkezin faaliyetleri arasında arşiv oluşturma, geleneksel el sanatlarını koruma ve bilimsel-sanatsal çalışmalarını destekleme gibi çeşitli alanlar bulunmaktadır.

Vizyonumuz: Merkezin vizyonu, Yörük-Türkmen kültürünü ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtarak, bu kültürün korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere aktarılmasını sağlamaktır. Bu vizyon doğrultusunda, merkezin amacı, Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarına bilimsel çözümler üretmek, disiplinler arası araştırmalar yapmak ve elde edilen bilgileri akademik ve kültürel yayınlarla paylaşmaktır. Ayrıca, kültürel miras unsurlarını ve kültürel değerleri koruyarak, bu mirası yaşatmak ve yeni nesillere aktarmak da merkezin temel hedefleri arasındadır.

#### Değerlerimiz:

- Akademik ve etik değerlere bağlılık
- Kalite bilinci
- Saydamlık
- Yenilikçilik
- Toplumsal sorumluluk
- Katılımcılık
- Nesnellik
- Liderlik
- Ulaşılabilirlik
- Güvenilirlik
- Doğayı koruma bilinci
- Kültürel Miras Aktarımı
- Kültürlerarası etkileşim
- Sosyal uyum
- Kişilerarası etkileşimli iletişim
- Değerlere saygı
- Farkındalık
- Farklı kültürlerle ve değerlere saygı
- Özverili olma
- Güncellenebilirdik
- Sorunların çözümüne odaklı olma
- Yapıcı olma
- Anlayışlı olma
- Bireysel farklılıkları gözetme
- Yeteneklerin farkında olma

Hedeflerimiz: Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarını disiplinler arası bilimsel bakış açısıyla araştırmak ve çözüm önerileri üretmektir. Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarını disiplinler arası bilimsel bakış açısıyla araştırmak.

- Yörük kültürünü maddi ve maddi olmayan yönleriyle kayıt altına almayı, korumayı sürdürülebilirliğine katkı sağlamak,
- Yörük-Türkmen kültürünü ülke genelinde ve uluslararası platformlarda tanıtmak,
- Merkezin hedefleri arasında sempozyumlar, konferanslar ve çalıştaylar düzenlemek, araştırmacılarla iş birliği yapmak ve akademik yayınlar üretmek,
- Merkezi hem ulusal hem de uluslararası alanda önder bir kurum durumuna getirmek,
- Merkezin kurumsal performansını daha da etkinleştirmek,
- Kurum dışı hizmetler almaya yönelik girişimlerde ve ortak çalışmalarda bulunmak,
- Doğal bağlamda yapılan etkinlikler ile öğrencilerimizin sosyal öğrenme becerisini geliştirmelerine katkı sunmak.

*Kanıt KHB/3 Birim Hedefleri*

### Organizasyon Yapısı



### 5. İyileştirme Alanları

- Kurumun dış paydaşları ve onlarla yapılacak çalışmalar belirlenmeli.
- Planlanan etkinlikler için daha çok işbirlikçi paydaşlara ulaşılmalı.
- Sempozyumlar, konferanslar ve çalıştaylar düzenlemek, araştırmacılarla iş birliğini arttırmak.
- Kurum dışı hizmetler almaya yönelik girişimleri arttırmak.
- Merkezi hem ulusal hem de uluslararası alanda önder bir kurum durumuna getirmek.

**YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI KULLANILARAK ELE ALINAN BAŞLIKLAR**

**A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

### **A.1. Liderlik ve Kalite:**

Kalite kültürünü oluşturmak amacıyla, yönetimin yüksek motivasyonla sahiplendiği kalite güvence sistemi süreçlerini ve birim iyileştirme faaliyetlerini destekleyen liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü Merkezimizin geneline yayılmıştır.

Kurumda yani YÖRMER’de kalite güvence sisteminin gereği olarak kurum hafızası ve kurum kültürünün devamlılığına yönelik kurul ve komisyonlar oluşturulmuştur. Merkezin yönetimi, kurum müdürlüğü ve yönetiminde kurul kararları ile gerçekleştirilmektedir. Kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kalite güvence sistemi kapsamındaki çalışmaların ve uygulamaların etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayabilmek amacıyla YÖRMER içinde Kalite Komisyonu oluşturulmuş. Kurumdaki iç değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri bu komisyonlar aracılığıyla yürütülmektedir. Merkez olarak da kalite komisyonu temsilcimiz ile çalışmalara destek vermekteyiz.

Mersin Üniversitesinde Aralık 2007 tarihinde bir rektör yardımcısının da içinde yer aldığı Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü (KYK) kurulmuştur. MEÜ Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezinin Birim Kalite Komisyonu Temsilcisi bulunmaktadır. Bu komisyon üyesinin görevleri 09/02/2018 Tarihli ve 2018/4 Sayılı Senato Kararı ile yürürlüğe giren "Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesinin 5. maddesinde belirtilmektedir. Belirtilen bu görevler birim kalite temsilcisi tarafından yürütülmektedir.

Merkezimizin Kalite Komisyon Temsilcisi: Doç. Dr. İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER

Kurum Kalite Temsilcisinin görevleri ise, 09/02/2018 tarih ve 2018/4 Senato Karar Sayısı ile Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi 10. Maddesinde düzenlenmiştir.

Üniversite’nin kalite güvencesi kapsamındaki çalışmalarının akademik birimlerde faaliyet gösteren kurumlarda yürütülmesini sağlamak üzere merkezde görevli bir öğretim elemanı ilgili kurum yönetiminin önerisi ile birim yöneticisi tarafından “Kurum Kalite Temsilcisi” olarak görevlendirilir. Kurum Kalite Temsilcilerinin görevleri;

- a) Biriminde yürütülen kalite yönetim sistemi çalışmalarını bölümünde yürütmek.
- b) Kalite yönetim sistemi kapsamında bölümünde gereksinim duyulan hizmet içi eğitim faaliyetlerini Birim Kalite Temsilcisi ile birlikte planlamak ve yürütmek.
- c) Kurum gerçekleştirilen düzeltici ve önleyici faaliyetleri planlamak, yürütmek, takip etmek ve sonuçlarını izlemek.
- ç) Koordinatörlüğün kalite yönetim sistemine ilişkin olarak bölümüyle ilgili taleplerini Birim Kalite Temsilcisi ile eşgüdümlü olarak yerine getirmektir.
- d) Kurum altında faaliyet gösteren akademik programların yıllık iç değerlendirme raporlarının hazırlanmasını sağlamak ve birim kalite komisyonuna gönderilmek üzere bölüm başkanlığına vermektir.

Bu kapsamda Kurum Kalite temsilcisi, Birim Kalite Komisyonu tarafından verilen işleri organize eder, takibini yapar, sürecin daha etkin yürütülmesi için görevini yerine getirir. Kurumumuz adına kalite güvencesi süreci, YÖRMER’in oluşturduğu çerçevede sürdürülmektedir.

İç paydaşların kalite güvence sistemine katılımları kalite yönetim sistemi ve iç değerlendirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen veri toplama süreçleriyle sağlanmaktadır. Toplanan veriler Merkezin akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin dâhil olduğu tüm alanları kapsamaktadır. Her yılsonunda merkez faaliyet raporları düzenlenmektedir. Üniversitemiz tarafından her yılsonunda düzenli olarak akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri yapılmakta ve anket sonuçları “Kurum İç Değerlendirme Raporunda” ve Kalite Komisyonu web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

### A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Kurumdaki yönetim şekli ve idari yapı 23 Ekim 2016 tarihli ve 29866 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Mersin Üniversitesi Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği”nde açıkça belirtilmiştir. Yönetmelik, merkezin amacını, faaliyet alanlarını, yönetim organlarının görevlerini ve çalışma biçimleri ile ilgili usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır. Yönetmeliğin üçüncü bölümünde merkez yönetim organları, görevleri, koordinasyon ve çalışma grupları başlığı altında yönetim organlarına açıkça değinilmiştir. Görev tanımları bu alanda açıklanmıştır. Yönetmeliğe göre merkezin idari yapısında, müdür, müdür yardımcıları, yönetim kurulu, danışma kurulu ve koordinatör bulunmaktadır.

Birimdeki İdari Yapı Şu Şekildedir:

- Merkez Müdürü
- Yönetim Kurulu
- Müdür Yardımcıları
- İdari Personel
- Birim Sekreteri
- Bilgisayar İşletmeni
- Komisyonlar
- Kalite Komisyonu
- Akademik Personel

#### Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumun misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

A.1.1-1. YÖRMER Yönetim Kurulu

A.1.1-2. YÖRMER Kalite Komisyonu ve Komisyon Temsilcisi

A.1.1-3. YÖRMER Temsilciler



## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.2. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

PUKÖ (Planla, uygula, kontrol et, önlem al) döngüsü temel alınarak her eğitim-öğretim takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlenmiştir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır.

Mersin Üniversitesinde Aralık 2007 tarihinde bir rektör yardımcısının da içinde yer aldığı Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü (KYK) kurulmuştur. MEÜ Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezinin Birim Kalite Komisyonu Temsilcisi bulunmaktadır. Bu komisyon üyesinin görevleri 09/02/2018 Tarihli ve 2018/4 Sayılı Senato Kararı ile yürürlüğe giren "Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi" nin 5 inci maddesinde belirtilmektedir. Belirtilen bu görevler birim kalite temsilcisi tarafından yürütülmektedir. Merkezde Birim Kalite Komisyonu Temsilcisi bulunmaktadır. Görev ve tanımları belirlidir. Yapılacak uygulamalar ve süreç kurumdaki personel tarafından bilinmektedir. Temsilci, kurumdaki idari, personel ve eğitim-öğretim süreci katılımcıların performansını yükseltmek, iyileştirmeye açık yanların geliştirilmesi, kurum memnuniyetinin artırılması, özveri ve grup çalışmasına teşvik etmek üzere her yılın sonunda Birim İç Değerlendirme Raporu düzenlenmekte ve bu raporda tespit edilen eksik ve olumsuz yönler değerlendirilerek iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

#### Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

A.1.2-1. Kalite Yönetim Sistemi

A.1.2-2. Kalite Komisyonu Yıllık Çalışma Takvimi

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarını disiplinler arası bir bilimsel bakış açısıyla araştırmak ve çözüm önerileri üretmektir. Bu misyon, Yörük kültürünü maddi ve maddi olmayan yönleriyle kayıt altına almayı, korumayı, geliştirmeyi ve yeni nesillere aktarmayı amaçlar.

<b>A.1.3. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik</b>				
Kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri kapsamında birimizin bazı web uygulamaları mevcuttur. Bu Kurumumuza bağlı Sosyal Medya hesapları ve YÖRMER web sitesi aracılığıyla gerekli ilanlar ve duyurular, yapılan etkinliklerle ilgili fotoğraflar ve videolar kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu araçların sayesinde yapılan etkinlikler, faaliyetler hakkında bilgi sahibi olmaktadır.				
<b>Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumda kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
<b>Kanıtlar</b>				
A.1.3-1. Kurumsal İnternet Sitesi				
A.1.3-2. Kurumsal Instagram Hesabı				
A.1.3-3. Kurumsal Youtube Hesabı				

<b>A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE</b>				
<b>A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar</b>				
<b>A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar</b>				
Mersin Üniversitesi Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Merkezin misyonu, Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarını disiplinler arası bir bilimsel bakış açısıyla araştırmak ve çözüm önerileri üretmektir. Bu misyon, Yörük kültürünü maddi ve maddi olmayan yönleriyle kayıt altına almayı, korumayı, geliştirmeyi ve yeni nesillere aktarmayı amaçlar. Ayrıca, Yörük-Türkmen kültürünü ülke genelinde ve uluslararası platformlarda tanıtmak, sempozyumlar, konferanslar ve çalıştaylar düzenlemek, araştırmacılarla iş birliği yapmak ve akademik yayınlar üretmek de merkezin misyonunun bir parçasıdır. Bu kapsamda, merkezin faaliyetleri arasında arşiv oluşturma, geleneksel el sanatlarını koruma ve bilimsel-sanatsal çalışmaları destekleme gibi çeşitli alanlar bulunmaktadır. Mersin Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yörük-Türkmen kültürünü ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtarak, bu kültürün korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere aktarılmasını sağlamaktır. Bu vizyon doğrultusunda, merkezin amacı, Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunlarına bilimsel çözümler üretmek, disiplinler arası araştırmalar yapmak ve elde edilen bilgileri akademik ve kültürel yayınlarla paylaşmaktır. Ayrıca, geleneksel el sanatlarını ve kültürel değerleri koruyarak, bu mirası yaşatmak ve yeni nesillere aktarmak da merkezin temel hedefleri arasındadır.				
<b>Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kurumda tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
--	--	---	--	---

**Kanıtlar**

A.2.1-1. Mersin Üniversitesi Misyonu, Vizyon ve Kalite Politikası  
A.2.1-2 YÖRMER Ana Sayfa

**A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

**A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

**A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

Böylece birimin kaynakları, kurum kültürü, işleyiş, ihtiyaçlar.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.	Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

**Kanıtlar**

A.2.2-1. Mersin Üniversitesi 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı  
A.2.2-2. Mersin YÖRMER Birim Faaliyet Raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

**A.3. Yönetim Sistemleri**

**A.3.1. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Kurumumuzda görevli akademik personelin tamamı ve 2 idari personel 13/b-4 maddesi ile görevlendirilmiş personelden oluşmaktadır. İdari personel İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi kadrosunda yer almaktadır. Merkezimizde 2 memur idari işlerden sorumlu olarak çalışmaktadır. Kişisel alanlara saygı gösterilmekte, personelin iş performansına, görev dağılımına dikkat edilmektedir. Kurum içinde açık iletişim metodu kullanılmakta olup sunulan istek, dilek, öneriler ve talepler şeffaf şekilde yönetim tarafından dikkate alınmaktadır. Kurum içinde komisyon ve birimler birbirleriyle işbirlikçi çalışma alanları oluşturulmaya çalışmaktadır.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

*A.3.2-1. Yörmer Personel*

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

**A.3. Yönetim Sistemleri**

**A.3.2. Finansal Yönetim**

Mali birimlerle uyumlu iş birliği sağlanmaktadır.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
---	--	--	---	---

**Kanıtlar**

A.3.2-1. Mersin Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan

**A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

**A.3. Yönetim Sistemleri**

**A.3.3. Süreç Yönetimi**

Sürekli süreç iyileştirme etkinlikleri yapılmaktadır. Tüm etkinliklere ait süreçler bellidir. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim yazılı kurallara bağlıdır ve kurumca benimsenmiştir. Sürekli süreç iyileştirme etkinlikleri yapılmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetleriyle ilgili bütün kararlar Merkezimizin Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

2024 yılı Nevruz Bayramı etkinliğine TUAM ile ortaklaşa Nevruz Kutlamaları düzenlenmiştir. Bayrak gösterisi, şiir okuma gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Nevruz Bayramı vesilesiyle “Nevruz Bağlamında Türk Kültürü ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler” adlı konuşmasını gerçekleştirmek üzere Prof. Dr. Ruhi Ersoy davet edilmiştir.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.	Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.	Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
---	---	---	--	---

### **Kanıtlar**

**A.3.3-1. Kültürel (Nevruz Etkinliği) Etkinlikler (2024)**

**A.3.3-2. Nevruz Bağlamında Türk Kültürü ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler – Prof. Dr. Ruhi Ersoy (2024)**

**A.3.3-3. Üniversitemizde "Cumhuriyet ve Yörükler" Konulu Konferans Gerçekleştirildi**

**A.3.3-4. Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür Etkinliklerinde "Kadın Ve Sürdürülebilirlik" Çalıştayında "Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar Konuşuldu**

**A-3-3-5. Uzaya Mersin Üniversitesi İmzası: Ülkemizin İlk Astronotu Alper Gezeravcı Uzaya Götürdüğü Yörük Kültür Eşyaları**

**A-3-3-6. Akdeniz Üniversitesinde "Cumhuriyetin 100. Yılında Yörükler" Konuşuldu (2024)**

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

### **A.4. Paydaş Katılımı**

#### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

İç paydaşların kalite güvence sistemine katılımları kalite yönetim sistemi ve iç değerlendirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen veri toplama süreçleriyle sağlanmaktadır. Toplanan veriler Merkezimizin akademik ve idari personelinin dahil olduğu tüm alanları kapsamaktadır. Her yılsonunda bölüm faaliyet raporları düzenlenmektedir. Birimiz 2024 yılında Nevruz Kutlamaları etkinliğinde iç paydaş olan TUAM ile ortak etlikte yer almıştır. Kurumdaki iç paydaşlar öğrenciler, akademik personel ve idari personel ve iç denetim mekanizması ve yöneticileri kapsamaktadır. Eğitim öğretim faaliyetleri kapsamında iç paydaşlar etkin rol oynamaktadır. İç değerlendirme faaliyet raporu iç paydaşların kalite yönetimini belirlenmesi açısından önemli bir veridir. Kaliteden sorumlu birimizde Kalite Komisyonu Temsilcisi bulunmaktadır.

#### **Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmekte dir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
--	---	---	--	---

### **Kanıtlar**

**A.4.1-1.** TUAM ile Beraber Nevruz Etkinliği Düzenlenmesi

**A.4.1-2.** Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı

**A.4.1-3.** Mersin Valisi Ali Hamza Pehlivan Üniversitemiz Akademisyenlerinin De İçerisinde Yer Aldığı Heyetle Birlikte Kuvayı Milliye Karargâh Müzesi'ni ve Yörük Çadırlarını Ziyaret Etti

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### **A.5. Uluslararasılaşma**

#### **A.5.1. Uluslararasılaşma Performansı**

Yörük-Türkmen kültürünü ülke genelinde ve uluslararası platformlarda tanıtmak, bu amaca yönelik periyodik olarak ulusal ve uluslararası sempozyumlar düzenlemek, yurt içindeki ve yurt dışındaki benzeri amaçlarla kurulmuş merkezler, üniversiteler ve enstitülerle iş birliği yapmak, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar, konferanslar, paneller, çalıştaylar, sempozyumlar ve kongreler düzenlemek, ortak projeler geliştirmek ve yürütmek YÖRMER'in faaliyet alanları içerisine girer. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler çatısı altında İberoamerikan Üniversitesi Disiplinlerarası Sürdürülebilirlik Merkezi ev sahipliğinde düzenlenen "Yerli Halkların ve Yerel Toplulukların Topraklarındaki Biyoçeşitliliğin İzlenmesi" başlıklı konferansta Yörük kültürü ele alındı. Konferansta Yörük kültürüyle ilgili bilgileri Üniversitemiz Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER katılımcılarla paylaştı.

#### **Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
--	--	---	---	---

*A.5.1-1 Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı*

*A.5.1-2 7. Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür Etkinliklerinde "Kadın ve Sürdürülebilirlik" Çalıştayında "Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar Konuşuldu*

*A.5.1-3 Birleşmiş Milletler çatısı altında İberoamerikan Üniversitesi Disiplinlerarası Sürdürülebilirlik Merkezi ev sahipliğinde düzenlenen "Yerli Halkların ve Yerel Topulukların Topraklarındaki Biyoçeşitliliğin İzlenmesi" başlıklı konferansa katılım*

## B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### B.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurumumuz bünyesinde 2024 yılı içinde Kültür ve Turizm Bakanlığı ve UNESCO ile iş birliği ile Yörüklerin kültürel olmayan miras listesine aday gösterilmesi ile ilgili süreçte yayıncılık ve hayvanlarla birlikte mevsimsel göç dosya hazırlık çalışmalarına veri sağlamak için Mersin Çamlıyayla'da Sebil Yörükleri arasında saha araştırılması yürütülmüştür.

#### B.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırmacılar iç ve dış paydaşlar Rektörlük ve Merkezimiz ile yapılan yazışmalar ile gerekli planlamalar yapılmakta ve çalışmalar yürütülmektedir.

#### Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.



**Kanıtlar**

**B.1.1-1. Unesco Somut Olmayan Miras Görevlendirilmesi**

**B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME****B.2. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları****B.2.1. İç ve dış kaynaklar**

Kurumlarla etkin iş birliği içeren faaliyetler yapılmıştır.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

**B.2.1.1. Mersin Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi**

**B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME****B.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler****B.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri**

Bu bölümde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ilgilenmektedir.

**Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
<b>B.2.2-1. Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı</b>				

## B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### B.3. Araştırma Performansı

Kurum 2024 yılı itibariyle kurumlar ile etkin iş birliği çerçevesinde farklı etkinlikler düzenlemiştir. Milli Uzay Programı kapsamında uzaya giden ilk Türk astronot Sayın Alper Gezeravcı'nın yanında uzaya götürdüğü nesnelere Mersin Üniversitesi Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hazırlandı. Kültür ve Turizm Bakanlığı Yaşayan Miras ve Kültürel Etkinlikler Genel Müdürlüğü UNESCO Aday Dosya Hazırlık Çalışmaları: "Yaylacılık: İnsan ve Hayvanların Mevsimsel Göçü" adlı kültürel mirasımızın çok uluslu dosyaya dâhil olma sürecinde hazırlık çalışmalarında paydaş olarak yer alındı. 16 Nisan 2024 günü TRT Çukurova Radyosu "Hayatın İçinden" Programında Yörük kültürü konuşuldu. 4. Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür etkinliklerinde 25-30 Ağustos tarihleri arasında düzenlenen 7. Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür Etkinliklerinde "Kadın ve Sürdürülebilirlik" Çalıştayında "Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar" konuşuldu. 31 Ekim 2024 tarihinde Birleşmiş Milletler çatısı altında İberoamerikan Üniversitesi Disiplinlerarası Sürdürülebilirlik Merkezi ev sahipliğinde düzenlenen "Yerli Halkların ve Yerel Toplulukların Topraklarındaki Biyoçeşitliliğin İzlenmesi" başlıklı konferansta Yörük kültürü anlatıldı. 21 Mart'ta Mersin Üniversitesi Uğur Oral Kültür Merkezi A Salonunda Prof. Dr. Ruhi Ersoy tarafından "Nevruz Bağlamında Türk Kültür ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler" başlıklı konferans gerçekleştirildi. Türklerin geleneksel bahar bayramı olan Nevruz kutlamaları yapıldı.

#### B.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurum Yörük kültürünü temel alan farklı sempozyumlarda faaliyet göstermiştir.

#### Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
<p><b>B.3.1-1. Kültürel (Nevruz Etkinliği) Etkinlikler (2024)</b>  <b>B.3.1-2. Nevruz Bağlamında Türk Kültürü ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler – Prof. Dr. Ruhi Ersoy (2024)</b>  <b>B.3.1-3. Üniversitemizde "Cumhuriyet ve Yörükler" Konulu Konferans Gerçekleştirildi</b>  <b>B.3.1-4. Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür Etkinliklerinde "Kadın Ve Sürdürülebilirlik" Çalıştayında "Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar Konuşuldu</b>  <b>B-3-1-5. Uzaya Mersin Üniversitesi İmzası: Ülkemizin İlk Astronotu Alper Gezeravcı Uzaya Götürdüğü Yörük Kültür Eşyaları</b>  <b>B-3-1-6. Akdeniz Üniversitesinde "Cumhuriyetin 100. Yılında Yörükler" Konuşuldu (2024)</b></p>				

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
B.3. Araştırma Performansı				
B.3.2.Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi				
2024 yılında öğretim elemanlarının araştırma performansını değerlendirmek adına kurum amaçları doğrultusunda kriterler belirlenerek performans değerlendirmesi yapılmıştır.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

KHB/3.2. YÖRMER faaliyet raporu kalite

C. TOPLUMSAL KATKI
C.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

<b>C.1.2.Kaynaklar</b> Şehrimizde yaşayan yabancı uyruklu kişiler için özel kurslar açılmaktadır.				
<b>Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

<b>C. TOPLUMSAL KATKI</b>				
<b>C.2. Toplumsal Katkı Performansı</b> İç ve dış iş birlikler sağlanarak yapılan etkinliklerle toplumsal katkı performansı geliştirilmeye çalışıldı.				
<b>C.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</b> YÖRMER yönetmelikte belirtilen faaliyet alanlarına uygun olarak YÖRMER misyon ve vizyonuna bağlı kalarak toplumsal katkı sağlanması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda sempozyum ve konferanslara katılmış bayram ve kutlamalar yaparak kurumun toplumsal etkisi artırılmıştır.				
<b>Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

*C.2.1-1. YÖRMER faaliyetler*

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Mersin Üniversitesi Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak faaliyetlerimiz; kurumumuzun Liderlik, Yönetim ve Kalite, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı şeklinde belirlenen temel faaliyet alanlarında; İç ve Dış Paydaşlarıyla bütünleşmiş; bölgenin sosyal/kültürel/ekonomik Yörük kültürü ile ilgili araştırma geliştirme faaliyetlerine katkı sunan hedefler ölçüsünde açık yönleri kalite güvencesi, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı başlıkları altında aşağıda detaylı olarak ortaya konmuştur.

### Liderlik, Yönetim ve Kalite

#### Güçlü Yönler

- Merkezde alanında yetkin öğretim görevlileri görev almaktadır.
- Ayrıca Merkez alanla ilgili çalışmalar için açık bir veri kaynağıdır. Gerekli izinler ve protokoller aracılığıyla araştırmalara olanak tanımaktadır.
- Merkez şehir merkezindeki konumu dolayısıyla avantajlı olarak görünmektedir.
- Düzenlenen faaliyetler sosyal medya ağları aracılığıyla duyurulmaktadır.
- Şehirde yaşayan Yörük- Türkmen nüfusunun sayısının fazla olması fayda sağlamaktadır.

#### İyileştirmeye Açık Yönler

- Kurumun dış paydaşları ve onlarla yapılacak çalışmalar belirlenmeli.
- Planlanan etkinlikler için daha çok işbirlikçi paydaşlara ulaşılmalı.
- Araştırma ve Geliştirme
- Şehirde yaşayan Yörük-Türkmen nüfusunun sayısının fazla olmasının etkisi daha verimli kullanılabilir.

### Araştırma ve Geliştirme

#### Güçlü Yönler

- Faaliyetlerin ve faaliyet alanlarının açık veri kaynak olması,
- Faaliyetlerdeki etkinlik,
- İç ve dış paydaşların motivasyonuna katkı sağlanması,

#### İyileştirmeye Açık Yönler

- Dış paydaşlarla yapacağı çalışmaların sayısı arttırılabilir.
- Lisansüstü düzeyde dersler açılıp tezler yürütülebilir.

### Toplumsal Katkı

#### Güçlü Yönler

- Mersin'de yaşayan Yörük Türkmen nüfusunun sayısının fazla olması bağlamında STK'lar ile iş birliğinin fazla olması. İyileştirmeye Açık Yönler
- Toplumsal katkı sağlayacak çalışmalar yapılması.
- Merkezde yarı zamanlı ve tam zamanlı gönüllü uzmanlar ile stajyer öğrenciler görevlendirmek.

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Nerden	Açıklamalar	Değerlendirme Yılı İtibari İle Son Üç Yılın Gösterge Değerleri		
			2022	2023	2024
<b>Kurumsal Bilgiler</b>					
1. Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı (m <sup>2</sup> )		31 Aralık İtibari İle merkeze bünyesindeki (varsa) Eğitim Araştırma Alanlarının Toplam metrekaresi	0	0	0
2. Toplam Öğretim Elemanı Sayısı		31 Aralık itibari ile uyruğu fark etmeksizin öğretim üyesi dahil Toplam Öğretim Elemanı sayısını ifade etmektedir.	3	3	2
3. Toplam İdari Personel Sayısı			0	0	2
<b>A. Kalite Güvencesi Sistemi</b>					
1. Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla ilgili yılda biriminizde düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı		1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında biriminizde yapılan/düzenlenen toplantı çalıştay vb. faaliyet sayısını giriniz. (birim kalite komisyonları tarafından yapılan komisyon toplantıları hariç)	0	0	5
2. Birimin İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı		İç paydaşlara yönelik (Öğrenci, İdari Personel, Akademik Personel vb.) yürüttüğü faaliyetlere ve uygulamalara ilişkin geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları	0	0	1
3. Birimin Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı		Dış paydaşlara yönelik (Sektör, Tedarikçiler, Mezunlar, Bakanlıklar, Belediyeler gibi) yürüttüğü geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları	0	0	2
4. Akademik Personel Memnuniyeti (%)			0	0	0
5. İdari Personel Memnuniyet Oranı (%)			0	0	0
<b>B. Araştırma ve Geliştirme</b>					
1. Tamamlanan dış destekli proje sayısı		01 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasında tamamlanan Dış Destekli (Kurum dışından Ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen) proje sayısını ifade etmektedir. (BAP ve varsa kurumun kendi içinde finanse ettiği proje dışındaki TUBİTAK, SANTEZ, AB vb. proje sayılarını ifade etmektedir.)	0	0	0
2. Tamamlanan Dış Destekli Projelerin Toplam Bütçesi			0	0	0
<b>C. Toplumsal Katkı</b>					
1. Birimin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı		31 Aralık itibari ile ilgili yılda Bütçesi olan ya da olmayan Birimin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısını ifade etmektedir.	0	0	0
2. SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati		Bu veriler Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından girilecektir.	0	0	0

3. SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı			0	0	0
<b>D. Yönetim Sistemi</b>					
1. Merkezi Bütçe		<i>Merkezi bütçeden gelen ve araştırma-geliştirme kategorisindeki faaliyetlere ait olmayan gelirler</i>	0	0	0
2. Araştırma Gelirleri		<i>Merkezi bütçe içinde gelen araştırma gelirleri, ulusal/uluslararası her türlü proje gelirleri, patent gelirleri, danışmanlık gelirleri vb.</i>	0	0	0
3. Topluma Hizmet Gelirleri		<i>Tıp, diş hekimliği vb. fakültelerin sağlık hizmeti geliri, mühendislik, mimarlık vb. fakültelerinin bilgi ve teknoloji transferi / projeler/ uygulamalar geliri, erişkin eğitimi/ yaşam boyu eğitim gelirleri, kira gelirleri, laboratuvar/deney/ölçüm vb gelirler</i>	0	0	0
4. Bağışlar		<i>Devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak aktarılan bağışlar</i>	0	0	0
5. Personel Giderleri		<i>Personel giderleri (SGK giderleri dâhil)</i>			
6. Araştırma Giderleri		<i>Araştırma kategorisindeki tüm eylem ve etkinliklere ait giderler</i>	0	0	0
7. Topluma Hizmet Giderleri		<i>Topluma hizmet kategorisindeki tüm etkinliklere ait giderler: sürekli eğitim, bilgi ve teknoloji transferi, sosyal sorumluluk etkinlikleri vb.</i>	0	0	0
8. Yönetim Giderleri		<i>Tüketim mal ve malzeme alımları, yolluklar, hizmet alımları, küçük onarım (menkul ve gayrimenkul) vb.</i>	0	0	0
9. Yatırım Giderleri		<i>Taşınmaz, makine, teçhizat vb. giderler</i>	0	0	0



## EKLER

### KANITLAR

#### KHB/1 İdari Personel

yomer.mersin.edu.tr/sayfa/1016/idiari-personel

#### KHB/2 Akademik Personel

#### KHB/3 YÖRMER Birim Hedefleri

## A.1.1-1. YÖRMER Yönetim Kurulu

yormer.mersin.edu.tr/sayfa/1012/yonetim-kurulu

000 yormer@mersin.edu.tr Arama Q TR EN

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMULAR MERSİN ÜNİVERSİTESİ KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yüksek Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU

Prof. Dr.  
HAKAN AKDAĞ

Doç. Dr.  
HAKAN ALPTÜRKER

Doç. Dr.  
İMRAN GÜNDÜZ ALPTÜRKER

Doç. Dr.  
ALİ TAN

Doğ. Dr.  
ANIL KALE

## KHB/A.1.1-2. Kalite Komisyonu ve Kalite Komisyon Temsilcisi

yormer.mersin.edu.tr/sayfa/1014/kalite-komisyonu

000 yormer@mersin.edu.tr Arama Q TR EN

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMULAR MERSİN ÜNİVERSİTESİ KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yüksek Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / KALİTE KOMİSYONU

KALİTE KOMİSYONU

Doç. Dr.  
İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER

## KHB/A.1.1-3. Temsilciler


yomer.mersin.edu.tr/sayfa/1014/kalite-komisyonu

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yüksek Kalite Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / KALİTE KOMİSYONU

KALİTE KOMİSYONU

  
Doç. Dr.  
İmran GÜNDÜZ ALPTÜRKER

## KHB/A.1.2-1. Kalite Yönetim Sistemi

İçerikleriniz için

Mersin Üniversitesi  
Kalite Yönetim Bilgi Sistemi

Kullanıcı adı:  Şifre:  Oturum Aç

Kalite Yönetim Sistemi (YKS) Mersin Üniversitesi Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (YKBİS) için kullanılmaktadır. Öğretmenler ve idari personel tarafından kullanılmaktadır.

FORM KULLANIMI KILAVUZU İÇİN TIKLAYINIZ.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ GÖRÜŞ VE ÖNERİ FORMU

Öğrenci bölümlerimize girerek için Kullanıcı Adı: öğrenci ve Şifre: öğrenci

Bu sistem, web sitesinde, öğrenciler, mezunlar ve diğer kullanıcılar tarafından kullanılabilir. Öğretmenler ve idari personel tarafından kullanılabilir. Bu sistem, Mersin Üniversitesi Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (YKBİS) için kullanılmaktadır.

## A.1.2-2. Kalite Komisyonu Yıllık Çalışma Takvimi

T.C.  
MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
2024 - 2025 DÖNEMİ KALİTE KOMİSYONU VE  
İÇ DEĞERLENDİRME ÇALIŞMA TAKVİMİ\*

K-Q  
TSE-ISO-EN  
9000

Kalite Komisyonu'nun 21/10/2024 tarih ve 2024/03 Sayılı Kararının Ekidir.

Çalışma Konusu	Süre (iş günü)	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumluluk
1 Fakülte ve yüksekökol bünyesindeki bölümlerle "Bölüm İç Değerlendirme Raporlarının" hazırlanması ve Birim Kalite Komisyonlarına gönderilmesi	10 gün	11.12.2024	23.12.2024	➤ Bölüm Başkanlıkları (Fakülte, yüksekökol ve meslek yüksekökol bünyesindeki)
2 Akademik ve idari birimlerin "Birim İç Değerlendirme Raporları"nın hazırlanması. Hazırlanan raporların fakülteler, yüksekökol, meslek yüksekökol, enstitüler ve merkezlerde Yönetim Kurulu onayına, idari birimlerde ise birim yöneticisinin onayına sunulması. Onaylanan Bölüm ve Birim İç Değerlendirme Raporlarının bölüm / birim web sayfalarının "Kalite" bölümünde kamuoyu ile paylaşılması.	20 gün	25.12.2025	22.01.2025	➤ Birim Kalite Komisyonları ➤ Yönetim Kurulları ➤ İdari birim yöneticileri
3 Bölüm ve Birim İç Değerlendirme Raporları ile Birim Performans Göstergelerinin Mersin Üniversitesi Kurumsal İç Değerlendirme Bilgi Sistemi'ne (KİDBİS) ne girişlerinin yapılması	5 gün	22.01.2025	26.01.2025	➤ Bölüm Başkanlıkları, ➤ Birim Kalite Komisyonları ➤ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Veri girişleri öncesinde KİDBİS alt yapısının hazır duruma getirilmesi)
4 Kurum İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve Kalite Komisyonu tarafından onaylanması	30 gün	29.01.2025	08.03.2025	➤ MEÜ Kalite Komisyonu
5 Kurum İç Değerlendirme Raporunun Senato'da gündem maddesi olarak görüşülmek üzere Rektörlük Makamına gönderilmesi	1/5 gün	11.03.2025	11.03.2025	➤ Kalite Komisyonu ➤ Genel Sekreterlik
6 Kurum İç Değerlendirme Raporunun Senato'da görüşülerek onaylanması	1/2 gün	12 - 22. 03.2025	Tarihleri arasında Rektörlük tarafından belirlenecek uygun bir tarihte	➤ Mersin Üniversitesi Senatosu
7 Onaylanan Kurum İç Değerlendirme Raporunun ve kanıt belgelerin Yükseköğretim Kalite Kurulu Web Tabanlı Rapor Sistemi'ne yüklenmesi	5 gün	25.03.2025	29.03.2025	➤ MEÜ Kalite Komisyonu
8 Komisyon kararları ile başlatılan iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi (MEÜ Kalite Güvencesi Periyodik İşler Eylem Planınının 3,17,18,19,21, 22 ve 24. sıralarında ki iyileştirme konuları öncelikli olmak üzere)	248 gün	02.01.2025	29.12.2025	➤ Kalite Komisyonu ➤ Kararlara ilişkin tüm birimler

Planlı Kalite Komisyonu Toplantıları	Süre	Tarih
Ana gündem maddesi olarak, KİDR Çalışma Grubu tarafından hazırlanan taslak "Mersin Üniversitesi 2024 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu" nun görüşüleceği ve onaylanacağı. 1. Toplantı	1/2 gün	Mart 2025
Ana gündem maddesi olarak Kalite Komisyonu faaliyetleri kapsamında Üniversite genelinde yürütülen iyileştirme çalışmalarının ara değerlendirilmesinin yapılacağı. 2. Toplantı	1/2 gün	Haziran 2025
Ana gündem maddesi olarak bir sonraki yılın çalışma takviminin** belirleneceği. 3. Toplantı	1/2 gün	Ekim 2025
Ana gündem maddesi olarak Kalite Komisyonu kararları gereği Üniversite genelinde yürütülen faaliyetlerin ve iyileştirme çalışmalarının yılsonu değerlendirilmelerinin yapılacağı. 4. Toplantı	1/2 gün	Aralık 2025

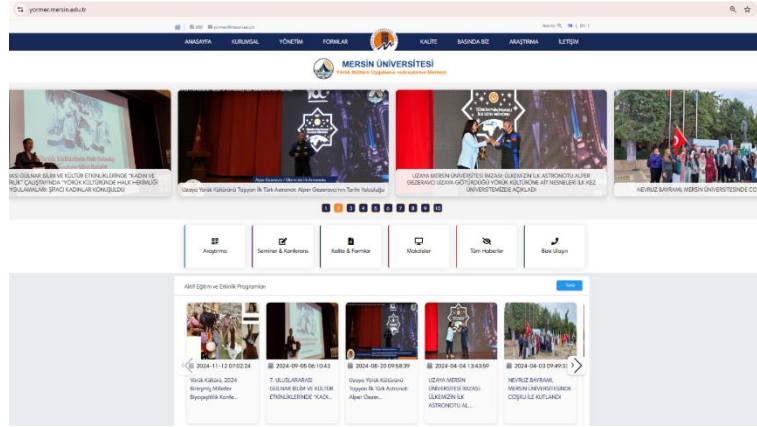
  

Çalışma Takvimi Süresince Hazırlanması Gereken Raporlar	
Rapor Adı	Sorumluluk
Bölüm İç Değerlendirme Raporları (Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında)	Bölüm Başkanlıkları
Birim İç Değerlendirme Raporları (Tüm Akademik ve İdari Birimler)	Birim Kalite Komisyonları
Mersin Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu	MEÜ Kalite Komisyonu

\* Kalite Komisyonu tarafından ilan edilen takvimde değişiklik yapılabilir.  
\*\* Bir sonraki döneme ait çalışma takvimi, her yıl Ekim ayı içerisinde yapılması planlanan Kalite Komisyonu toplantısında karara bağlanır.

MEÜ.KY.LS.023/00 Sayfa 1/1 Yayın Tarihi: 29.08.2019

### A.1-3-1. Kurumsal İnternet Sitesi



### A.1-3-2. Kurumsal Instagram Hesabı



### A.1-3-2. Kurumsal Youtube Hesabı



## Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

@yormer · 1 abone · 5 video

Bu kanal hakkında daha fazla bilgi ...devamı

Abone ol

Ana Sayfa Videolar

### Videolar



Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi 5

3 görüntüleme · 4 ay önce



Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Video-2

7 görüntüleme · 4 ay önce



Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Video-3

4 görüntüleme · 4 ay önce



Uzaya Yörük Kültürünü Taşıyan İlk Türk Astronot...

27 görüntüleme · 5 ay önce



Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi TRT çocuk

11 görüntüleme · 5 ay önce

### A.2.1-1. Mersin Üniversitesi Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

→ mersin.edu.tr/idari/kalite-yonetim-koordinatordugu/pano

+90 324 361 00 01 +90 324 361 00 73 yaziisleri@mersin.edu.tr

ÜNİVERSİTEMİZ YÖNETİM AKADEMİK İDARİ ÖĞRENCİ

ÜNİVERSİTEMİZ

GENEL BİLGİLER

KURUMSAL

ÜNİVERSİTEDE YAŞAM

REKTÖRDEN

Genel Bilgiler

Tarihçe

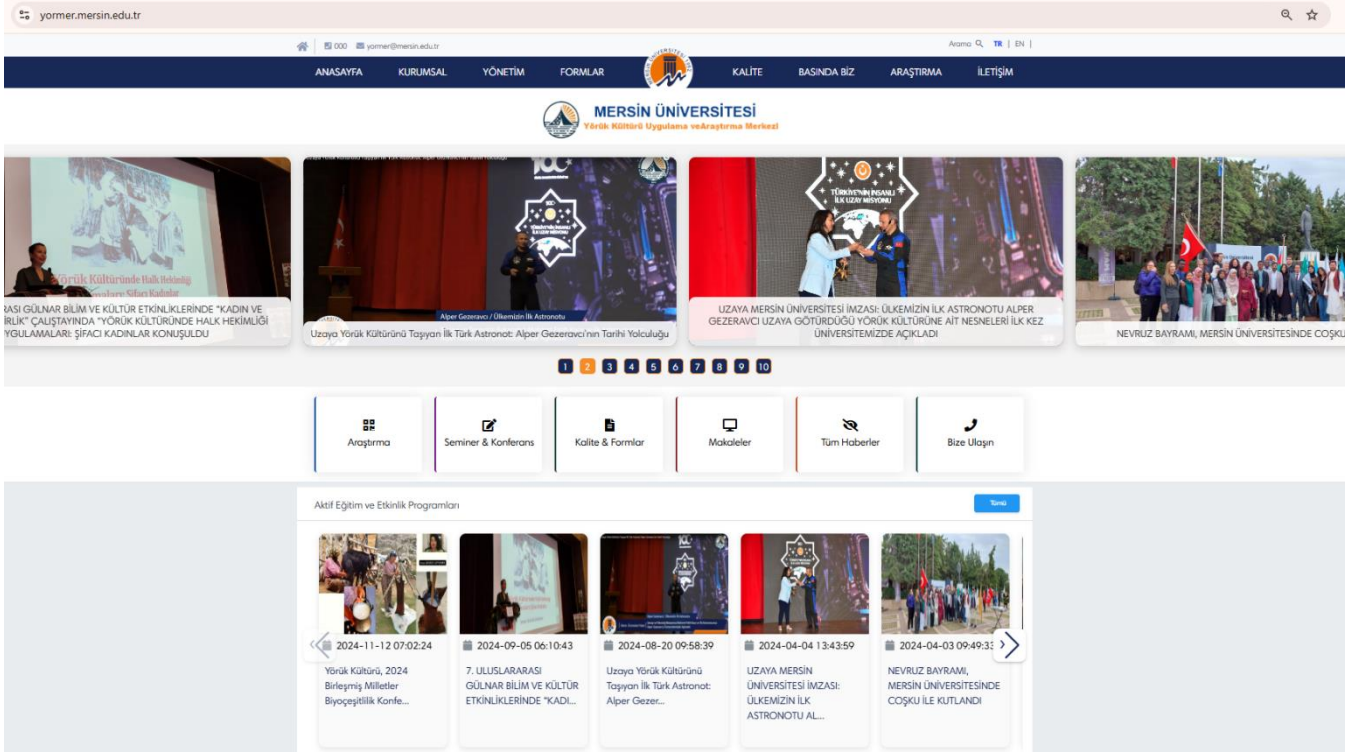
Politikalarımız

Misyonumuz

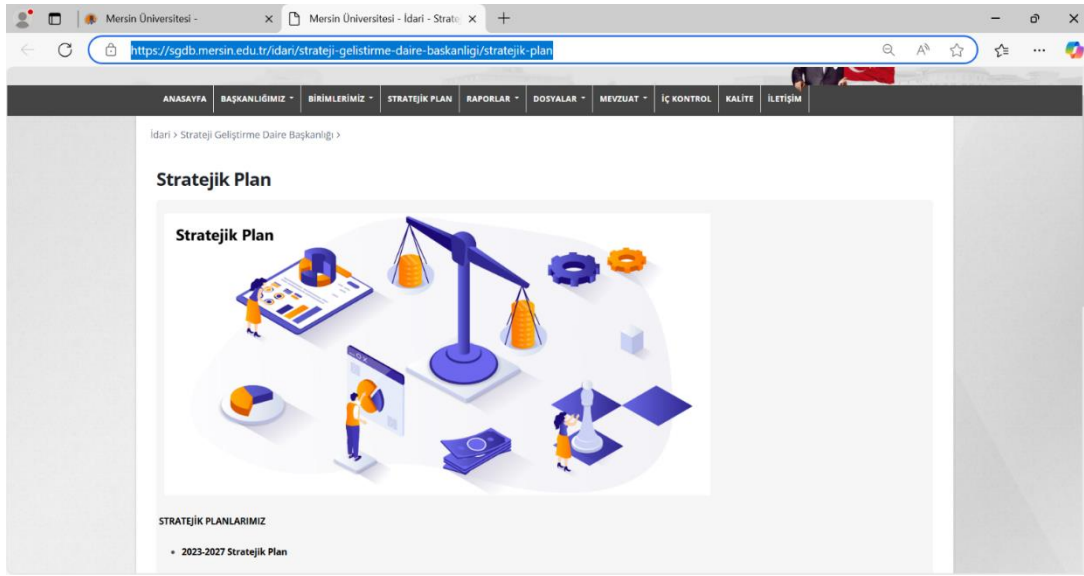
Vizyonumuz

Parolamız

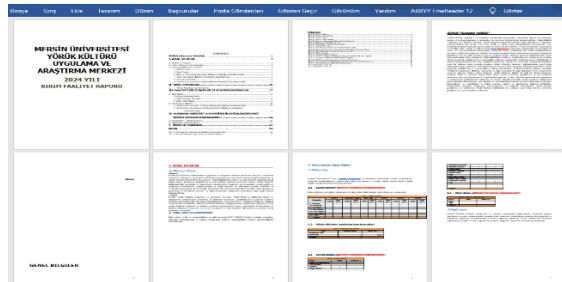
### A.2.1-2. YÖRMER Web Sitesi



### A.2.2-1. Mersin Üniversitesi 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı



### A.2.2-2. Mersin YÖRMER Birim Faaliyet Raporu



### A.3-1-1. YÖRMER Personel

yomer.mersin.edu.tr/sayfa/1016/idari-personel

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR MERSİN ÜNİVERSİTESİ KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / İDARI PERSONEL

İDARI PERSONEL

Bilgisayar İşletmeni  
Beşir İSTEMİ

Bilgisayar İşletmeni  
Muhammet Gökürk YAHŞİ

yomer.mersin.edu.tr/sayfa/1011/mudur-yardimcisi

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR MERSİN ÜNİVERSİTESİ KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / MÜDÜR YARDIMCISI

MÜDÜR YARDIMCISI

Doç. Dr.  
Ali TAN

yomer.mersin.edu.tr/sayfa/1010/mudur

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR MERSİN ÜNİVERSİTESİ KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / MÜDÜR

MÜDÜR

Doç. Dr.  
İMRAN GÜNDÜZ ALPTÜRKER

### A.3-2-1. Mersin Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan



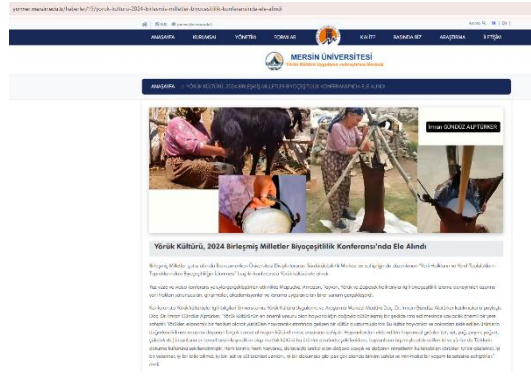
### A-3-3-1. Kültürel (Nevruz Etkinliği) Etkinlikler (2024)



### A-3-3-2. Nevruz Bağlamında Türk Kültür ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler



### A-3-3-3. Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı (2024)



### A-3-3-4. Üniversitemizde "Cumhuriyet ve Yörükler" Konulu Konferans Gerçekleştirildi.







## A.4.1-1. Uzaya Mersin Üniversitesi İmzası: Ülkemizin İlk Astronotu Alper Gezeravcı Uzaya Götürdüğü Yörük Kültürüne Ait Nesneleri İlk Kez Üniversitemizde Açıkladı

yorme.mersin.edu.tr/haberler/10/uzaya-mersin-universitesi-imzasi-ulkemizin-ilk-astronotu-alper-gezeravci-uzaya-goturdugu-yoruk-kulturu-ait-nesneleri-ilk-kez-universitemizde-acikladi

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMULAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU ALPER GEZERAVCI UZAYA GÖTÜRDÜĞÜ YÖRÜK KÜLTÜRÜNE AİT NESNELERİ



**UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU ALPER GEZERAVCI UZAYA GÖTÜRDÜĞÜ YÖRÜK KÜLTÜRÜNE AİT NESNELERİ İLK KEZ ÜNİVERSİTEMİZDE AÇIKLADI**

Mars'ta ilk kez insanlığı taşıyacak 18 günden uzun sürecek Türkiye'nin ilk uzay bilim misyonunu başarıyla tamamlayan Alper Gezeravcı, Üniversitemiz Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından "Türkiye'nin İlk Uzay Misyonu" kapsamında hazırlanan ve her birine ayrı ayrı üstün başarı ödülleriyle ödüllendirilen "Yörük Kültürü"ne ait nesnelere Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir. "Yörük Kültürü"ne ait nesnelere Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir. "Yörük Kültürü"ne ait nesnelere Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir.

Rektörümüz Prof. Dr. Erdal Yağar'ın "MİS-1 Uzay Programı kapsamında uzaya gidecek ilk Türk Uzay Yoluca olarak ülkemizi temsil eden astronotumuzun başarıyla görevini yerine getirmesi ve ülkemizi uluslararası arenaya taşıdığına dair kutluyoruz. Ülkemizin ilk uzay misyonunu başarıyla tamamlayan Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir. "Yörük Kültürü"ne ait nesnelere Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir. "Yörük Kültürü"ne ait nesnelere Alper Gezeravcı'ya hediye edilmiştir.


## A.4.1-2. Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Bıyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı

yorme.mersin.edu.tr/haberler/19/yoruk-kulturu-2024-birlesmis-milletler-biyocestlilik-konferansinda-ele-alindi

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMULAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / YÖRÜK KÜLTÜRÜ, 2024 BİRLEŞMİŞ MİLLETLER BİYOÇEŞİTLİLİK KONFERANSINDA ELE ALINDI



**Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Bıyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı**

Birleşmiş Milletler çatısı altında Beşeriyetler Üniversitesi Dişgözülerarası Sürdürülebilirlik Merkezi evsahipliğinde düzenlenen "Heril Halkının ve Yerel Topulukların Topraklarında Bıyoçeşitliliğin İlerlemesi" başlıklı konferansta Yörük kültürü ele alındı.

Yüz yüze ve video konferans yoluyla gerçekleştirilen etkinliğe Mısır, Amazon, Tayvan, Yörük ve Zapotek halklarıyla ilgili bıyoçeşitlilik uzmanları üzerine yerli halkın sorunlarını, girişimci, akademisyenler ve kurum uygulayıcıları bir sunum gerçekleştirdi.

Konferansta Yörük kültürüne ilgili bilgileri Üniversitemiz Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. İmran Gündüz Altıtköker paylaştı. Doç. Dr. İmran Gündüz Altıtköker, "Yörük kültürünün en önemli unsuru olan hayvancılığın doğayla bütünleşmiş bir şekilde icra edilmesinde paylaşılan önemli bir yere sahiptir. Yörükler, ekonomik bir faaliyet olarak yürütülen hayvancılık etrafında gelişen bir kültür oluşturmalarıdır. Bu kültür hayvanlar ve onlardan elde edilen ürünlerin değerlendirilmesi esasına dayanan birçok somut olmayan kültürel miras unsuruna sahiptir. Hayvanlardan elde edilen hayvansal gıdalar (et, süt, yoğurt, peynir, yağurt, gülekler vs.) insanları en temel besin kaynağı olarak kullanırlar. Kültürün bu yönüyle etrafında geliştirilen hayvancılık uygulamaları elde edilen et ve sütler de Türklerin dokunma kültürünü pekiştirmiştir. Aynı zamanda hem hayvanca, dolayısıyla üretici olan doğayla sağlıklı ve doğanın nimetlerini kullanabilen yöreler; iyi bir veteriner, iyi bir bakkal bilimi, iyi bir süt ve süt ürünleri uzmanı, iyi bir doküman gibi pek çok alanda bakım sahibi ve minimalist bir yaşam felsefesine sahiptirler." dedi.

## A.4.1-3. Mersin Valisi Ali Hamza Pehlivan Üniversitemiz Akademisyenlerinin De İçerisinde Yer Aldığı Heyetle Birlikte Kuvayı Milliye Karargah Müzesi'ni Ve Yörük Çadırlarını Ziyaret Etti

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMULAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / MERSİN VALİSİ ALI HAMZA PEHLIVAN ÜNİVERSİTEMİZ AKADEMİSYENLERİNİN DE İÇERİSİNDE YER ALDIĞI HEYETLE BİRLİKTE KUVAYI MİLLİYE...

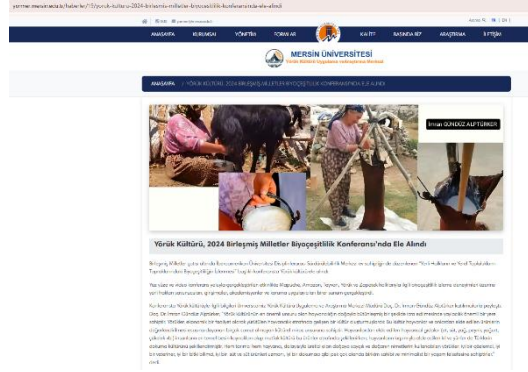


**MERSİN VALİSİ ALI HAMZA PEHLIVAN ÜNİVERSİTEMİZ AKADEMİSYENLERİNİN DE İÇERİSİNDE YER ALDIĞI HEYETLE BİRLİKTE KUVAYI MİLLİYE KARARGAH MÜZESİ'Nİ VE YÖRÜK ÇADIRLARINI ZİYARET ETTİ**

Mersin Valisi Ali Hamza Pehlivan, eşi Yıldız Pehlivan Haremeleneli, emniyet, jandarma, sağlık personeli ile öğrenciler ve sporcularından oluşan 100 kişilik bir heyet ile birlikte Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlaması etkinlikleri kapsamında Kuvayı Milliye Karargah Müzesi'ni ve Yörük çadırlarını ziyaret etti. Ziyarette Üniversitemiz Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. İmran Gündüz Altıtköker, Merkez Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Ali Turan, Doç. Dr. Hüsnü Altıtköker, Doç. Dr. Ömer Faruk İsmail, Dr. Öğr. Üyesi Alper Gündüz ve üniversitemiz öğrencilerinden oluşan 10 kişilik grup temsil etti.

Beraberindeki heyet eşliğinde ilk olarak Kuvayı Milliye Karargah Müzesi'ni gezerek Vali Pehlivan, burada Kuvayı Milliye döneminin anlatılan kısa filmi izledi ve sonrasında beraberindeki heyetle müzenin balkonundan katoliklerle birlikte panki Türk Bayrağımıza açtı.

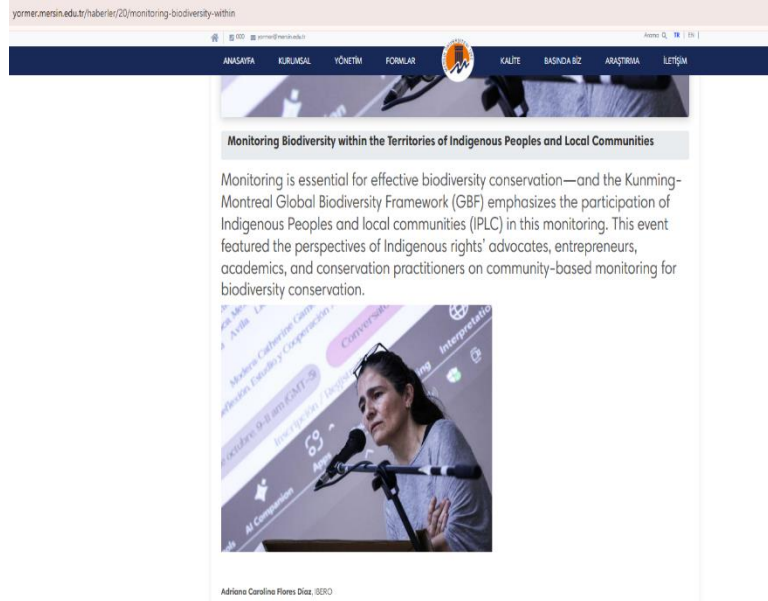
## A.5.1-1 Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı



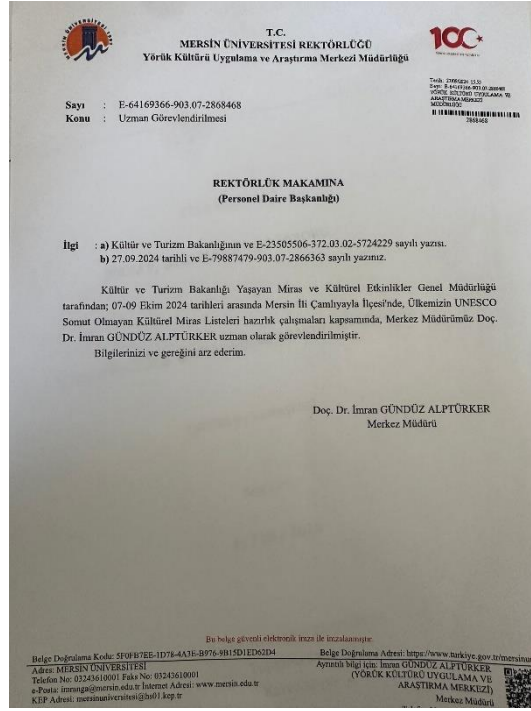
## A.5.1-2 7. Uluslararası Gülnar Bilim Ve Kültür Etkinliklerinde “Kadın Ve Sürdürülebilirlik” Çalıştayında “Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar Konuşuldu



## A.5.1-3 Birleşmiş Milletler çatısı altında İberoamerikan Üniversitesi Disiplinlerarası Sürdürülebilirlik Merkezi ev sahipliğinde düzenlenen “Yerli Halkların ve Yerel Toplulukların Topraklarındaki Biyoçeşitliliğin İzlenmesi” başlıklı konferansa katılım.



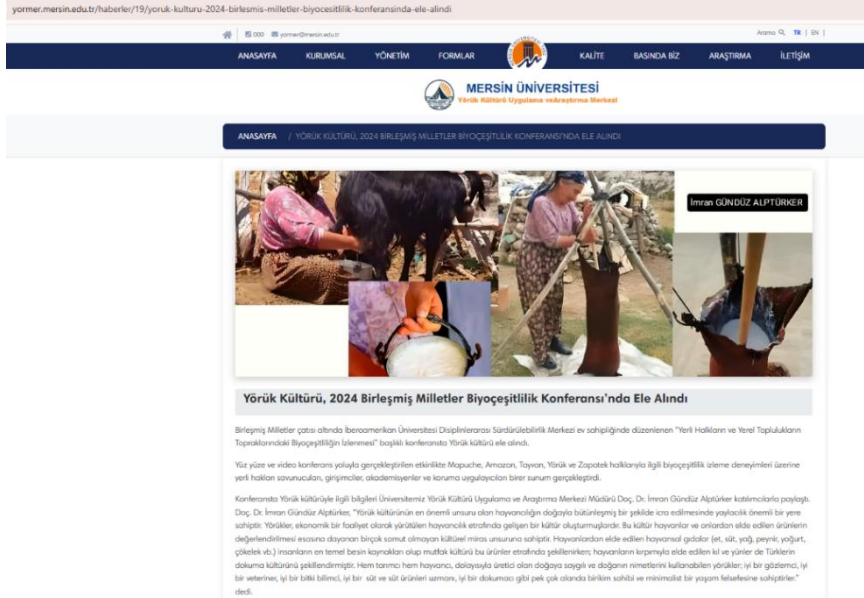
## B.1.1-1 Ülkemizin Somur Olmayan Kültürel Miras Listeleri Hazırlık Çalışmaları Kapsamında



## B.2.1.1. Mersin Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Kordinasyon Birimi



## B.3.1. Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı



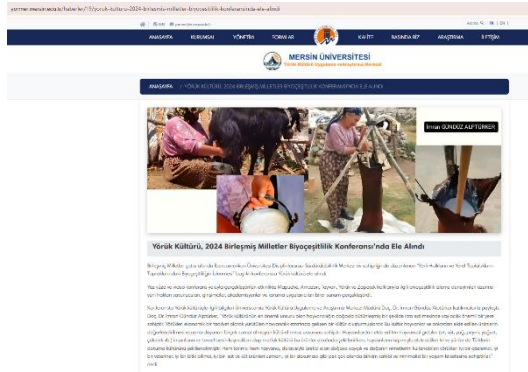
### B-3-3-1. Kültürel (Nevruz Etkinliği) Etkinlikler (2024)



### B-3-3-2. Nevruz Bağlamında Türk Kültür ve Medeniyeti Üzerine Düşünceler



### B-3-3-3. Yörük Kültürü, 2024 Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Konferansı'nda Ele Alındı (2024)



### B-3-3-4. Üniversitemizde "Cumhuriyet ve Yörükler" Konulu Konferans Gerçekleştirildi.



### B-3-3-5. Uluslararası Gülnar Bilim Ve Kültür Etkinliklerinde “Kadın Ve Sürdürülebilirlik” Çalıştayında “Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar Konuşuldu

yormer.mersin.edu.tr/haberler/17/7-uluslararasi-gulnar-bilim-ve-kultur-etkinliklerinde-kadin-ve-surdurulebilirlik-calistayinda-yoruk-kulturunde-halk-hekimligi-uygulamaları-sifaci-kadınlar-konusuldu

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / 7. ULUSLARARASI GÜLNAR BİLİM VE KÜLTÜR ETKİNLİKLERİNDE “KADIN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK” ÇALIŞTAYINDA “YÖRÜK KÜLTÜRÜNDE HALK...



**7. ULUSLARARASI GÜLNAR BİLİM VE KÜLTÜR ETKİNLİKLERİNDE “KADIN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK” ÇALIŞTAYINDA “YÖRÜK KÜLTÜRÜNDE HALK HEKİMLİĞİ UYGULAMALARI: ŞIFACI KADINLAR KONUSULDU**

Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür etkinliklerinde “Kadın ve Sürdürülebilirlik” çalıştayında “Yörük Kültüründe Halk Hekimliği Uygulamaları: Şifacı Kadınlar” konuşuldu. 2016 yılından beri geleneksel olarak düzenlenen ve bu yıl 7’ncisi yapılan “Uluslararası Gülnar Bilim ve Kültür Etkinlikleri”, Mersin Üniversitesi ve çeşitli kurumların desteğiyle, Kocaeli Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Çalık Başo öncülüğünde gerçekleştirildi. Mersin’in Gülnar ilçesi, 25-30 Ağustos tarihleri arasında yurt içi ve yurt dışından pek çok akademisyen ve sanatçı ile birlikte, otölye, çalıştay, resim ve heykel sergileri ile panellerden oluşan zengin bir içerikle çeşitli akademik ve kültürel bulgulara ev sahipliği yaptı. Etkinlik kapsamında Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÖRMER) ile Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (MERKAM) “Kadın ve


### B-3-3-6. Uzaya Mersin Üniversitesi İmzası: Ülkemizin İlk Astronotu Alper Gezeravcı Uzaya Götürdüğü Yörük Kültürüne Ait Nesneleri İlk Kez Üniversitemizde Açıkladı (2024)

yormer.mersin.edu.tr/haberler/10/uzaya-mersin-universitesi-izması-ülkemin-ilk-astronotu-alper-gezeravcı-uzaya-götürdüğü-yoruk-kültürüne-ait-nesneleri-ilk-kez-üniversitemizde-açıkladı

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU ALPER GEZERAVCI UZAYA GÖTÜRDÜĞÜ YÖRÜK KÜLTÜRÜNDE AIT NESNELERİ İLK KEZ ÜNİVERSİTEMİZDE AÇIKLADI



**UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU ALPER GEZERAVCI UZAYA GÖTÜRDÜĞÜ YÖRÜK KÜLTÜRÜNDE AIT NESNELERİ İLK KEZ ÜNİVERSİTEMİZDE AÇIKLADI**

Uluslararası Uzay İstasyonuna (ISS) gönderildi. 18 günün ardından Türkiye'nin insanlı ilk uzay bilim misyonunu tamamlayarak 9 Şubat'ta dünyaya dönen Alper Gezeravcı, Üniversitemiz Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından "Güneş Yazımları ve Sıze Nazır Değirmen" mottoyla hazırlanan ve her birim için ayrı ayrı üretilen yapıtları, "İzmirde, oltayın yapılmış her şey ne Anadoluya nezdeler!" gibi "Yörük Kültürü"ni öne çıkaran devrimci eserler sunmuş oldu. Hatırlanır ki Prof. Dr. İsmail Toprak'ın "MERS Uzay Programı" kapsamında uzaya gönderilen ilk Türk Uzay Yolcusu olarak ünlenen temsiliyetin yapıldığı serinin ve grupları, kültürümüz ve şehrimizi dünyaya tanıtmaya katkılarına da eklenmiştir. İçin teşekkür eder, çalışmalarınız bu yönde başarılar dilerim" noturum da içerisinde yer aldığı, kulu Alper Gezeravcı'ya teşekkür ve genel olarak ülkemizden nesnelere uzaya gönderilerek uzaya Mersin Üniversitesi'ne ait bir izma olmasını istedi.

### B-3-3-7. Akdeniz Üniversitesinde "Cumhuriyetin 100. Yılında Yörükler" Konuşuldu (2024)

yormer.mersin.edu.tr/haberler/7/akdeniz-universitesinde-cumhuriyetin-100-yilinda-yorukler-konusuldu

ANASAYFA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

ANASAYFA / AKDENİZ ÜNİVERSİTESİNDE "CUMHURİYETİN 100. YILINDA YÖRÜKLER" KONUSULDU



**AKDENİZ ÜNİVERSİTESİNDE "CUMHURİYETİN 100. YILINDA YÖRÜKLER" KONUSULDU**

Merkez Müdürümüz Doç. Dr. İmran Gündüz Alptürk; Akdeniz Üniversitesi Yörük Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÖRKAM) tarafından düzenlenen, Yörük Sanayici İş Adamları Derneği (YÖRSİAD) ve Yörük İbreyi Hamid Sanca'nın desteği ile organize edilen "Cumhuriyetimizin 100. Yılı ve Yörükler" programına katıldı. Akdeniz Üniversitesi YÖRKAM Müdürü Doç. Dr. Fatih Uslu moderatörlüğünde farklı üniversitelerin YÖRKAM Müdürlerinin katıldığı bir açık oturum düzenlendi. Antalya Alaaddin Keykubat Üniversitesi YÖRKAM Müdürü Prof. Dr. Mehmet Ak, Muğla Sıtkı Kaşman Üniversitesi YÖRKAM Müdürü Prof. Dr. Mustafa Gökçe, Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi YÖRKAM Müdürü Doç. Dr. Mustafa Genç ve Mersin Üniversitesi YÖRKAM Müdürü Doç. Dr. İmran Gündüz Alptürk'ün konuşmacı olarak katıldığı açık oturumda YÖRKAM Merkez Müdürleri kendi üniversitelerindeki Yörük kültürüne dair yaptıkları çalışmalarından bahsederek, Yörük Kültürünün gelecek kuşaklara aktarılabilmesi ve yaşatılabilmesi için yapılması gereken çalışmalar hakkında bilgi verdiler.

## B.3.2. YÖRMER Faaliyet Raporu

### 6.3. Kalite Güvence Sistemi ve Akreditasyon

Mersin Üniversitesinde Aralık 2007 tarihinde bir rektör yardımcısının da içinde yer aldığı Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü (KYK) kurulmuştur. MEÜ Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezinin Birim Kalite Komisyonu Temsilcisi bulunmaktadır. Bu komisyon üyesinin görevleri 09/02/2018 Tarihli ve 2018/4 Sayılı Senato Kararı ile yürürlüğe giren "Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi" nin 5. nci maddesinde belirtilmektedir. Belirtilen bu görevler birim kalite temsilcisi tarafından yürütülmektedir.

#### Birim kalite komisyonunun görevleri

(Mersin Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi'nin 9. maddesinde düzenlenmiştir.)

- Üniversite Kalite Komisyonunun yönlendirmesi doğrultusunda birimlerde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari hizmetlerinin kalite geliştirme faaliyetlerini, performans izleme ve iç değerlendirme çalışmalarını düzenlemek,
- Bu Yönergenin 12'nci maddesinde belirlenen iç değerlendirme takvimi doğrultusunda birimin iç değerlendirme raporunu hazırlamak ve birim yöneticisinin onayından sonra ilan edilen tarihlerde "Kurumsal İç Değerlendirme Bilgi Sistemine (KİDBİS)" yüklemek,

13

- Birimi ilgilendiren Üniversite Kalite Komisyonu kararlarının gereğini yapmak üzere çalışmalarını planlamak, yürütmek ve takibini yaparak sonuçlarını Kalite Komisyonu'na iletmek,
- Kalite Komisyonu ve Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü'nün yönlendirmeleri doğrultusunda birimde dış değerlendirme süreçlerine ilişkin çalışmaları yürütmek,
- (Değişiklik: 17/09/2019 Tarih ve 2019/137 Sayılı Senato Kararı) Birim iç değerlendirme sonuçları ile stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla birimde yürütülen faaliyetlerin performans sonuçları doğrultusunda iyileştirilmesi ve geliştirilmesi gereken alanlara ilişkin birimin eylem planlarını hazırlamak ve yürütülmesini sağlamak,
- (Ek bent:17/09/2019 Tarih ve 2019/137 Sayılı Senato Kararı) Üniversitenin yıllık hedeflerine ulaşabileceği performansın değerlendirilmesi amacıyla özel gündemle toplanacak Senato'ya sunulmak üzere birimin yıllık hedeflerine ulaşma performansı ile iyileştirme çalışmalarının değerlendirildiği raporu hazırlamak.

## C.1.2. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

AMACIYLA KURUMSAL YÖNETİM FORMLAR KALİTE BASINDA BİZ ARAŞTIRMA İLETİŞİM

MERSİN ÜNİVERSİTESİ  
Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi

UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU ALPER GEZERAVCI  
UZAYA GÖTÜRÜLDÜ YÖRÜK KÜLTÜRÜNDE AYI KADINLAR GÜNÜ KEEZ ÜNİVERSİTESİNDE  
AÇIKLANDI

NEVRUZ BAYRAMI, MERSİN ÜNİVERSİTESİNDE COŞKU İLE KUTLANDI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Araştırma Seminer & Konferans Kalite & Formlar Makaleler Tüm Haberler Bize Ulaşın

Aktif Eğitim ve Etkinlik Programları

2024-11-12 07:02:24 Yörük Kültürü, 2024 Birleşik Müberrirler Biyoçapışma Konferansı...

2024-09-05 06:10:43 7. ULUSLARARASI GÜNLÜK BİLİM VE KÜLTÜR ETKİNLİKLERİNDE "KADIN"

2024-08-20 09:58:39 Ulusal Yörük Kültüründe Toplanan İlk Türk Astronot: Alper Gezer...

2024-04-04 13:43:59 UZAYA MERSİN ÜNİVERSİTESİ İMZASI: ÜLKEMİZİN İLK ASTRONOTU AL...

2024-04-03 09:49:31 NEVRUZ BAYRAMI, MERSİN ÜNİVERSİTESİNDE COŞKU İLE KUTLANDI

